

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECU SOCIAL SIMPLIFICADA**



Fecha de publicación: 30 de julio 2023

Período reportado: 1° de enero al 31 de diciembre de 2022

1. Carátula

1.1. Identificación

a. Nombre de la Organización	Fundación Belén Educa (Fundación Educacional Belén)
b. RUT de la Organización	74.805.100-7
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	Arzobispado de Santiago
e. Personalidad Jurídica	Decreto Supremo N°463 , 11-05-1999
f. Domicilio de la sede principal	Moneda 1958, Santiago.
g. Representante legal	Pedro Larraín Aguirre, 13.832.880-5
h. Sitio web de la organización	http://www.beleneduca.cl

1.2. Información de la organización

a. Presidente del Directorio	José Pablo Arellano Marín, 6.066.460-9.
b. Ejecutivo Principal	Pedro Larraín Aguirre, 13.832.880-5, Director Ejecutivo.
c. Misión / Visión	<p>La Misión de Fundación Belén Educa es ofrecer a niños, niñas y jóvenes, de sectores de escasos recursos, una educación de calidad; desarrollando un proyecto católico e incentivando el compromiso de las familias con la formación de sus hijos e hijas.</p> <p>Visión: Fundación Belén Educa se compromete a formar estudiantes conscientes de su dignidad de hijas e hijos de Dios, que desarrollen aprendizajes significativos para desplegar proyectos de vida de manera autónoma, al servicio de la construcción de una sociedad más justa, solidaria y sostenible..</p>
d. Área de trabajo	Educación, situación de pobreza o vulnerabilidad, discapacidad (personas con capacidades diferentes).
e. Público objetivo / Usuarios	Niños, niñas y jóvenes en edad escolar de sectores de escasos recursos de Chile.
f. Número de trabajadores	1372
g. Número de voluntarios	245 tutores, 55 expositores de charlas magistrales, 28 voluntarios.

1.3. Gestión

		2021	2022		2021	2022
a. Ingresos totales M\$		26.994.209	28.716.505	d. Superávit o Déficit del ejercicio M\$	(612.001)	(1.020.370)
b. Privados M\$	Donaciones	1.743.907	2.651.696	e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso (Específicas)	1. Subvenciones del Estado 2. Donaciones de Instituciones y Empresas 3. Aportes de Privados	4. Subvenciones del Estado 5. Donaciones de Instituciones y Empresas 6. Aportes de Privados
	Proyectos	-	-			
	Venta de bienes y servicios	-	-			
	Otros (Ej. Cuotas sociales)	-	-			
c. Públicos M\$	Subvenciones	24.989.267	26.048.444	f. N° total de usuarios directos	11.912	12.004
	Proyectos	261.035	16.464			
	Venta de bienes y servicios	-	0			

i. Persona de contacto: *Roger Marull*, roger.marull@beleneduca.cl

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Después de 22 años de incansable esfuerzo, trabajo y cariño por lo que hacemos, el 2022 fue un año de mirarnos y volver a revisar el sueño original: que todos los niños tuvieran las mismas oportunidades, que el lugar en que nacieron no determinara su futuro.

El país hace años dejó de tener problemas de cobertura y la calidad pasó a ser la bandera de lucha de muchos que anhelan un Chile más justo y solidario, tal como lo sueña Belén Educa. Hoy, tenemos un país mucho más diverso gracias a la alta inmigración y a la presencia de alumnos con Necesidades Educativas Especiales en las salas de clases. A nivel país esta situación la ha permitido la Ley de Inclusión, pero llevamos 19 años practicándolo en nuestros establecimientos y nos llena de orgullo.

Con 8 colegios en sectores vulnerables y más de 12 mil alumnos, tenemos una fundación sólida, con grandes líderes y resultados por sobre la media nacional en todas las mediciones. Aunque aún nos queda camino por recorrer, podemos disfrutar del “éxito” alcanzado. Hemos consolidado el modelo educativo y ansiamos compartirlo. Los últimos años hemos buscado estrategias innovadoras para lograr más y mejores aprendizajes, hemos viajado a conocer casos de éxito comprobados en otros países y aplicado prácticas que han mejorado nuestro hacer, hemos estudiado como nunca antes, acompañado a nuestros profesores y afianzado nuestra convicción de que todos somos corresponsables de que los alumnos aprendan, de que ninguno se quede atrás. Al afinar proceso como la inducción a profesores nuevos hemos logrado una mayor retención; pero además nos aseguramos de que los docentes nunca estén solos: los acompañamos permanentemente a través de un maestro; recibe retroalimentación y feedback de sus clases, para mejorar sus prácticas; cada colegio tiene una asesora líder que les permite mirar donde la cotidianidad no lo permite: hemos puesto el foco en la formación permanente de todos los que trabajamos en Belén Educa.

Cada vez que converso con algún egresado, que sé de un exalumno que entró a la educación superior, tengo la enorme satisfacción de la “tarea cumplida”. Cuando les decimos que todos los niños pueden aprender y desarrollar sus talentos, no es una utopía. Que todos los niños tengan las mismas oportunidades es una tarea ardua, en la que se tiene que trabajar con convicción y en coordinación con otros. Nuestros egresados nos demuestran que la equidad es posible y eso nos llena de orgullo. La palabra clave que nos desafió fue “todos”.

Debemos trabajar para crear valor a la sociedad y qué mejor forma de hacerlo que a través de la educación. El 2022 fue un gran año en ese sentido, una etapa de muchos desafíos y oportunidades. Si todos trabajamos para lo mismo la consigna debe “ser generosos” con los aprendizajes. En conjunto, impactamos a miles de estudiantes. La premisa era simple: compartir lo que hemos aprendido en la materia y entregar una planificación clase a clase. Estamos trabajando para sacar nuevas publicaciones que apoyen la tarea de tantos colegios que no tienen la suerte de trabajar en red y compartir buenas

Por supuesto que nada de esto sería posible sin la fuerza y empuje de quienes trabajan en la Fundación y de generosos socios que nos permiten financiar y nos acompañan estratégicamente.

Pedro Larraín Aguirre

Director Ejecutivo
Fundación Belén Educa

2.2 Estructura de gobierno

En el artículo 4 de los estatutos de Belén Educa se establece que: “La Fundación será administrada por un Directorio compuesto por once miembros, quienes tendrán la plenitud de las facultades de administración y de disposición de los bienes de la Fundación. Los directores durarán en su cargo en forma indefinida, debiendo en el mes de abril de cada año, ser confirmados en forma expresa por el fundador. En caso de imposibilidad de este, lo reemplazará con todas sus atribuciones el Secretario General del Arzobispado de Santiago o la persona designada por el Arzobispado. Durante el mes de abril de cada año el Directorio deberá designar de entre sus miembros, a los que desempeñarán los cargos de Presidente, Vicepresidente, Secretario y Tesorero de la Fundación”.

Por otro lado, el artículo 6 establece que “El Directorio sesionará ordinariamente cada dos meses a lo menos; y, extraordinariamente, por iniciativa del Presidente, o cuando lo soliciten, a lo menos, tres de sus miembros. Las que tengan carácter de extraordinarias, deberán indicar específicamente el objeto de la misma, debiendo ser esta la única materia que podrá ser tratada en dicha reunión”.

CUADRO N° 1

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
José Pablo Arellano Marín, 6.066.460-9	Presidente
Carmen Cisternas Zañartu, 8.128.930-1	Vice-presidente
Patricia Núñez Figueroa , 9.761.676-0	Secretaria
Francisco Murillo Quiroga, 8.985.930-1	Tesorero
Emiliano Humberto Muratore, 22.241.972-7	Directora
Isabel Martínez Aldazabal, 10.024.309-1	Directora
Luis Tomás Scherz Take, 9.877.489-0	Directora
María Isidora Recart Herrera, 10.578.341-8	Directora
Gaetano Canio Corbo Lioi, 3.712.353-6	Director
Jorge Garcés Jordán, 6.372.295-2	Director
José Luis Cisternas Zañartu, 6.340.415-2	Director

2.3 Estructura operacional

Ilustración 1: Organigrama Casa Central



Ilustración 2: Organigrama colegios de 3 cursos por nivel

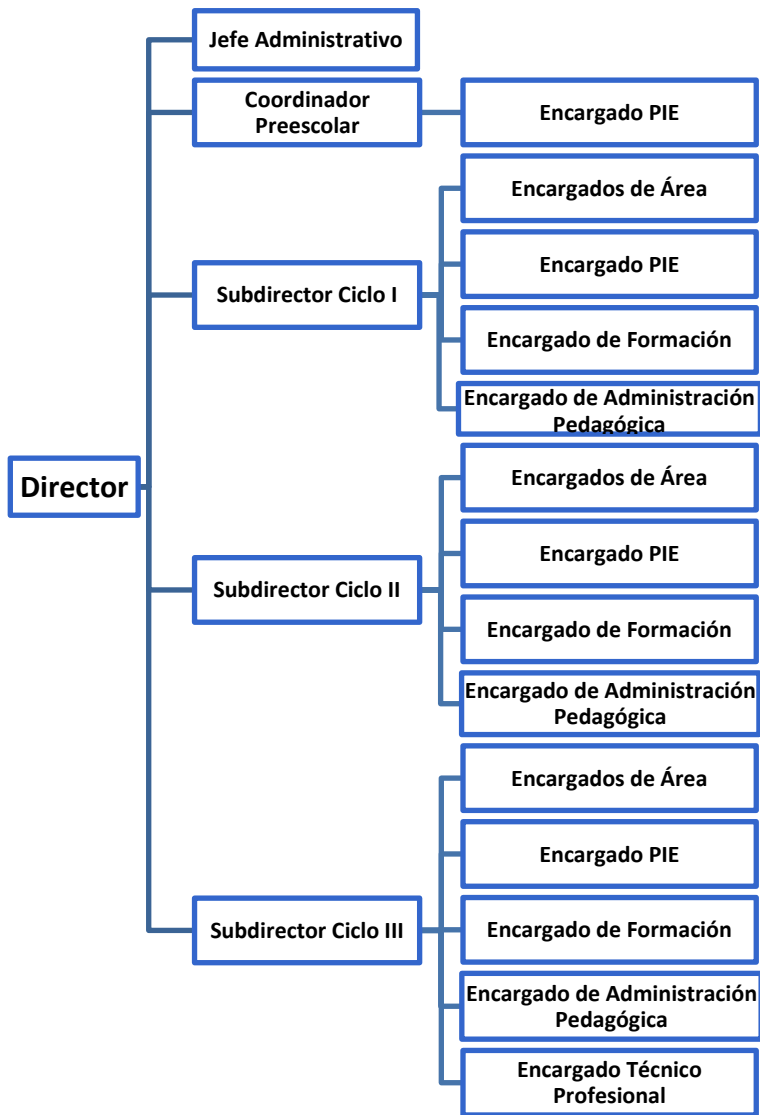
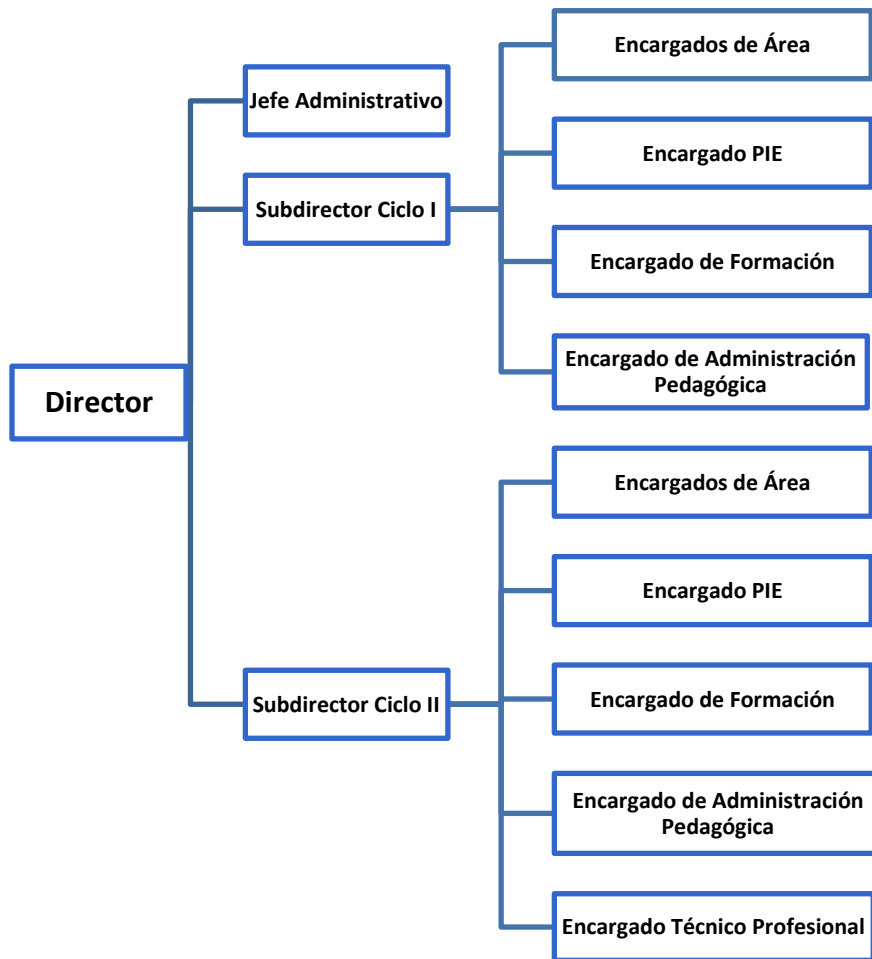


Ilustración 3: Organigrama colegios 1 curso por nivel



2.4 Valores y principios

Fundación Belén Educa tiene la profunda convicción de que todos los niños pueden aprender, sin importar el contexto en el que hayan nacido. Por lo mismo, desarrolla estrategias para entregar más y mayores oportunidades a sus estudiantes, para que reciban una educación integral de excelencia que les permita transformar sus vidas y sean jóvenes al servicio de su país. Se busca asegurar que los egresados adquieran las competencias necesarias para aprender autónomamente y forjar un carácter que les permita adaptarse a las distintas circunstancias, con la capacidad de dar sentido y valor a su vida.

Para contribuir a este objetivo, la Fundación identificó cinco valores y veinte virtudes presentes en nuestro Proyecto Educativo Institucional (PEI), que son principios fundamentales que esperamos imperen en la vida de los estudiantes y egresados. Son el sello del alumno que se quiere formar.

Estos valores y virtudes están inspirados en el Evangelio y tienen como principal modelo a la persona de Jesús. Para trabajarlos en lo cotidiano, han sido integrados a los planes y programas formativos dirigidos a los estudiantes y en la formación continua de los adultos de la comunidad educativa.

1. Amor: Capacidad de donación de sí y de unión con otros que respeta la propia integridad y colabora al bien de los demás, a nivel personal y a nivel social. Se relaciona con la capacidad de cuidar, perdonar, pedir perdón y sentirse cercano a otras personas.
 - i. Fe
 - ii. Dignidad
 - iii. Respeto
 - iv. Amor a la Creación
2. Responsabilidad: Capacidad de asumir y cumplir compromisos, así como de afrontar las consecuencias personales de los actos realizados.
 - i. Perseverancia
 - ii. Humildad
 - iii. Rigor
 - iv. Excelencia

3. Justicia: Capacidad de conocer, respetar y defender lo que, por equidad y bien común, corresponde a cada persona y la sociedad.
 - i. Honestidad
 - ii. Equidad
 - iii. Búsqueda del bien común
 - iv. Solidaridad
4. Esperanza: Capacidad interior de confiar en las posibilidades de futuro y actuar en consecuencia.
 - i. Gratitud
 - ii. Creatividad
 - iii. Confianza
 - iv. Capacidad de Asombro
5. Fortaleza: Capacidad de defender, firme y voluntariamente, lo que tiene valor para sí. Permite hacer el bien aunque nos cueste y resistir el mal aunque nos atraiga.
 - i. Valentía
 - ii. Dominio de sí
 - iii. Sencillez
 - iv. Resiliencia

2.5 Principales Actividades y Proyectos

a. Actividades

Fundación Belén Educa es una organización sin fines de lucro, que tiene como propósito principal ofrecer a niños, niñas y jóvenes de sectores de escasos recursos una educación de calidad, por medio de una formación integral que les permita alcanzar su desarrollo espiritual, ético, moral, afectivo, intelectual, artístico y físico, mediante la transmisión y el cultivo de valores, conocimientos y destrezas.

El modelo pedagógico de la Fundación busca desarrollar en sus alumnos(as) las habilidades y competencias necesarias para enfrentar los desafíos de su entorno, proyectándolos hacia el mundo del trabajo y de los estudios superiores. Desde esta mirada, el trabajo realizado al interior del aula debe asegurar que cada alumno(a) desarrolle sus talentos a través del logro de los aprendizajes esperados en el marco curricular, y de esta forma lograr que sean reales protagonistas en el desarrollo de sus familias y en la construcción del país.

Los colegios de Fundación Belén Educa creen en el aprendizaje de calidad para todos. Confían en las capacidades de los niños, niñas y jóvenes para aprender, pues todos ellos tienen un potencial que requiere ser desarrollado. Los colegios asumen como un deber el generar las mejores condiciones para lograr el desarrollo integral de todos sus alumnos(as).

En esa línea, existe una amplia oferta de actividades académicas, culturales, deportivas y pastorales. Las principales son las siguientes:

- Encuentros con Cristo: Jornada anual por curso, liderada por su profesor jefe y acompañada por los encargados de formación del colegio y/o ciclo.
- Oración de la mañana: Experiencia de 15 minutos al inicio de la jornada escolar, en que el profesor jefe guía al curso en una oración comunitaria, que tiene como centro al Evangelio y el encuentro del grupo curso.
- Pastoral Comunitaria: Encuentros semanales de alumnos acompañados de un monitor, guiados por el Encargado Pastoral del ciclo.
- Pastoral Social: Proyecto de desarrollo de las características sociales de los alumnos por medio de un plan de acción progresivo, de acciones solidarias significativas, a lo largo de su enseñanza escolar.
- Primera Comunión: Encuentros semanales de niños, y periódicos de padres, con la guía de catequistas y Encargados de Formación y Pastoral Social.
- Confirmaciones: Una vez al año, generalmente en junio, alrededor de 200 alumnos de la Fundación reciben el sacramento de la Confirmación en la Catedral de Santiago.
- Misas y liturgias: Celebraciones semestrales por curso.
- Colonias de verano: Durante 6 días en vacaciones de verano, escolares y niños del barrio, tienen actividades recreativas en el colegio coordinadas por el Coordinador Formativo Pastoral del colegio sede.
- Trabajos de invierno: Compartir y comunicar la experiencia de Dios vivida a través del servicio misionero en sectores de alta vulnerabilidad.
- Fiesta en Belén: En noviembre las pastorales de los colegios se reúnen para vivir una verdadera "fiesta" en torno al Evangelio y el compañerismo.
- Reconocimiento jóvenes líderes: En Casa Central de la Pontificia Universidad Católica de Chile, son reconocidos las mejores Directivas de curso de los 12 colegios de la Fundación y por su espíritu de liderazgo social y cristiano.

- Taller de Oración para el Camino (OC): Talleres de oración de dos horas, para facilitar el encuentro de apoderados, padres y docentes con Jesús.
- Retiro para directivos y docentes nuevos: Dos retiros de dos días para favorecer el encuentro comunitario con Jesús en oración, y fortalecer la identidad fundacional.
- Olimpiadas para padres: Es la fiesta deportiva más importante de la Fundación. En noviembre se invita a padres, apoderados y funcionarios a vivir un domingo distinto: una entretenida jornada deportiva en que compiten en fútbol, aeróbica, ajedrez, atletismo, básquetbol, vóleybol, entre otros. Los equipos se preparan con meses de anticipación, creando un ambiente de distendimiento especial, junto a las barras de cada colegio. Se utiliza el Campus San Joaquín de la Pontificia Universidad Católica de Chile para esto.
- Juegos deportivos: Estas son las olimpiadas, pero para alumnos. En la Casa de Retiro fundacional, los niños, niñas y jóvenes compiten en diversas disciplinas.
- Ferías TP: Tradicional instancia que se realiza en agosto, asociada al día del Técnico Profesional, en que todos los alumnos de Técnico Profesional, realizan muestras abiertas de lo aprendido durante el año, en sus colegios. Deben ser capaces de crear proyectos, presentarlos y contestar dudas de quienes visiten sus stands.
- Encuentro de Gastronomía: Los alumnos de un nivel de la especialidad se reúnen en un colegio y realizan actividades dinámicas en conjunto, tales como exposiciones, trabajos en equipo, gymkanas, entre otros.
- Seminario de Administración: Alumnos de la especialidad asisten a ponencias sobre temas de la materia. Este evento se realiza en conjunto con un Instituto Profesional de primer nivel y con el apoyo de importantes empresas del rubro.
- Seminario Cisco de Telecomunicaciones: Alumnos de la especialidad participan en un concurso y en un seminario sobre temas de la materia relacionados a la tecnología Cisco. Este evento se realiza en conjunto con un Instituto Profesional de primer nivel y con el apoyo de importantes empresas del rubro.
- Titulaciones: Todos los años, en octubre, se realiza la ceremonia en que se entrega el certificado de Técnico en Nivel Medio a los alumnos de las especialidades Técnico Profesionales, egresados el año anterior –y hasta 3 años- y que hayan cumplido con el requisito de hacer su práctica profesional en tareas de la especialidad.
- Feria Científica: Desde Séptimo Básico, grupos de todos los colegios realizan proyectos científicos y tecnológicos. Los presentan en un gran evento en uno de los colegios.
- Encuentro de coros: Ideado como un encuentro y no como una competencia, una vez al año se reúnen en uno de los colegios, los coros oficiales de los colegios para mostrar el trabajo del año.
- Rock en SCD: Gracias a un convenio con la Sala SCD del Mall Plaza Vespucio, bandas de rock de todos los colegios se presentan en el tradicional espacio, todos los miércoles de un mes (generalmente agosto). A esta muestra asisten miembros de la comunidad, pero también se abre al público.
- Escalera cultural: Pensado como una oportunidad fundamental para acceder a cultura, existen 8 convenios con diversos museos, teatros y centros culturales, para asegurar que en cada uno de los niveles o cursos de la vida escolar, los alumnos asistan a una experiencia cultural significativa, acorde a su edad, nivel de desarrollo y currículum. De esta actividad se generaron 14.073 visitas pedagógicas de estudiantes.

b. Proyectos

Estos proyectos son realizados por la Fundación Belén Educa, quien administra sus 8 colegios, más los 4 colegios de la Corporación Educacional CEP-Molokai. Por lo tanto, la información a continuación considera los proyectos como un todo, incluyendo a los 12 colegios.

NOMBRE DEL PROYECTO	MEJORAMIENTO DE CALIDAD DE LA EDUCACIÓN
Público Objetivo / Usuarios	Alumnos de Belén Educa
Objetivos del proyecto	Entregar una mejor calidad de enseñanza a los alumnos de los 12 colegios administrados por Belén Educa, con el fin de que tengan mejores oportunidades al enfrentarse al mundo laboral y al continuar estudios superiores.
Número de usuarios directos alcanzados	14.236 Alumnos
Resultados obtenidos	<p>ÁREA ACADÉMICA:</p> <p>-La asistencia de los estudiantes de Belén Educa fue de un 87,22% en el 2022 a 93,5 en el 2022.</p> <p>-Categoría desempeño de los colegios 2022.</p>

Educación básica:
Cardenal Raúl Silva Henríquez: alto
Cardenal Carlos Oviedo Cavada: alto
Cardenal Juan Francisco Fresno: medio
Arzobispo Crescente Errázuriz: alto
Cardenal José María Caro: alto
Arzobispo Manuel Vicuña: alto
Juan Luis Undurraga: medio
San Alberto Hurtado

-Continuidad de estudios: de la generación 2022, 60,44% de los alumnos continuaron estudios superiores.

ÁREA DE FORMACIÓN:

Formación Continua:

-Formación de alumnos líderes:
*956 alumnos en formación de directivas de curso.
*259 alumnos en reconocimiento de líderes fundacional.
*127 asistentes a jornadas de Centros de Alumnos.
-Acompañamiento espiritual:
*183 docentes de tres colegios.

Recursos de apoyo:

-221 cuadernillos para liderazgo cristiano y estatutos CCAA.
-517 asistentes a fiestas fundacionales.

Proyectos de desarrollo:

-Docentes, directivos y padres:
*346 asistentes a jornadas de desarrollo socioemocional.
*175 asistentes a retiros espirituales.

-Estudiantes:

* 22 estudiantes en jornadas de parentalidad adolescente.

Casa de Retiro:

-2434 participantes en actividades recreativas y deportivas.
-1138 participantes en actividades con fines formativos.
-10235 participantes en encuentros con Cristo.
-2126 otros usos de la Casa de Retiro.

ÁREA INFORMÁTICA:

Alumnos:

-10 participantes en programación, robótica y arduino de Fundación Mustakis.
-240 en capacitación de programación: aplicaciones, robótica y arduino de "Programa Jóvenes On".
Uso de herramientas Office desde segundo básico.

Técnico profesional:

-52 alumnos de Construcción capacitados en AUTOCAD.
-190 alumnos de III medio de Administración capacitados en herramientas y aplicaciones informáticas. Introducción Microsoft.
-591 alumnos de III y IV medio de Telecomunicaciones capacitados en IT Essential de CCNA.
-326 alumnos de administración capacitados en Softland.

Profesores:

-45 participantes en diplomado online sobre TICs, U. Andes/Tics & Partners. Fundación Irrarrazaval.
-10 asistentes a capacitación en programación "Hora del Código", Microsoft.
- 180 capacitados en plataforma syscol.

Administración:

- 17 salas de computación.
- 13 salas de TP.
- 1843 cuentas de correo Google gratuitas.
- 12 licencias Cisco Meraki.

- 1774 licencias educacionales Microsoft.
- 12 licencias de Plataformas Syscol Net.

Software de uso Administración Central: Licencias SAP, Licencias Softland, Share Point.

- 1208 equipos computacionales en laboratorios y bibliotecas.
- 1 computador cada 11,8 estudiantes.

ÁREA RELACIONES INSTITUCIONALES**Desarrollo Integral:**

- Programa cultural: 14.236 estudiantes.
- Tutorías: 280 estudiantes IV - 70 estudiantes III.
- Charlas Magistrales: I a IV: 2.600 estudiantes, 63 expositores.
- Derivaciones psicológicas: 85 estudiantes.
- Campaña de Vida Sana: 1.700 mañanas saludables, 1.300 Olimpiadas, 60 estudiantes, 8 Trekking.
- Becas Preuniversitario: 284 estudiantes.
- Programación y robótica: 1.620 estudiantes, 10 profesores.
- Reciclaje: 7 colegios en taller de sensibilización, 8 colegios con reciclaje.
- Programas de inglés: 10 becas de embajada EE.UU., 50 certificación a profesores.
- Escuela de talentos: 276 estudiantes.

Fortalecimiento de alianzas y redes:

Mantenimiento y apertura de colaboradores:

- 14 alianzas empresariales.
- 16 alianzas culturales.
- 2 alianzas con preuniversitarios.
- 9 alianzas de derivaciones psicológicas.
- 5 Alianzas de propedéutico.
- 9 Alianzas con fundaciones.
- 7 Alianzas deportivas.

Programa de fidelización:

- Actualización base de datos
- 600 envíos de Belén al día
- 166 cartas y ppt de agradecimiento
- 14 informes finales a empresas
- 16 informes finales culturales
- Envío tarjetas de navidad
- Formalización de alianzas:

33 convenios de colaboración

3 Voluntariados corporativos.

2 Seminarios y charlas.

Desarrollo Organizacional:

Programa cultural para trabajadores: 670 salidas.

Programa de reclutamiento GPS, Trabajando.com: manejo gps con directoras, 18% de aumento en postulaciones.

Red de asistentes sociales: unificación de información fundacional
Funcionamiento de red colaborativa.

Búsqueda de recursos:

Proyectos Colegios: 14 postulaciones a fondos concursables, 4 fondos ganados.

ÁREA ACADÉMICA:

- Reuniones de trabajo para la definición o sistematización de enfoques didácticos, en las asignaturas de lenguaje y matemática.
- Elaboración de mallas curriculares y planes anuales y desarrollo de nuevo curriculum de especialidad para Técnico Profesional (TP).
- Coordinación y evaluación de la implementación del Programa Task de 1º a 6º básico, facilitando la relación entre el equipo asesor externo y los encargados del área de inglés.
- Capacitaciones sobre el ciclo anual de la Enseñanza Basada en Datos a los actores relevantes de este proceso: Directores, coordinadores de ciclo, coordinadores PIE, encargados de Área, docentes.
- Capacitaciones a encargados de área, en técnicas y fundamentos para el diseño de pruebas (coordinación del proceso en el caso que la capacitación la realicen externos).
- Visitas a colegios revisando con el Director/a mejoras del año en curso y propuestas del año siguiente.
- Realización de propuesta sobre temas de inclusión y atención a diversidad al Coordinador de currículum, para incluir en la tabla de reunión que dirige mensualmente.
- Inventario, estudio presupuestario anual e implementación didáctica necesaria para el desarrollo de las áreas de arte, música, educación física, tecnología y CRA, en cada colegio.
- Planificación, ejecución y evaluación de actividades en cada colegio, que favorezcan el desarrollo integral de nuestros estudiantes, como son: Mes del libro, Semana de la educación artística, Mes del patrimonio, Semana del Inglés, Semana de la cultura y el deporte, entre otros.
- Capacitación en trayectorias de mejora e indicadores de desarrollo para el área académica.
- Elaboración del Plan de Inducción para profesores nuevos.
- Suscripción de nuevos convenios, según acuerdos y focos fundacionales.

ÁREA DE FORMACIÓN:

- Elaboración de mallas curriculares y planes anuales en el ámbito formativo (espiritual, ético, socioemocional y cívico).
- Diseño y adaptación de recursos pedagógicos para el logro de los aprendizajes integrales.
- Revisión y ajuste anual de planificaciones y evaluaciones.
- Acompañamiento y monitoreo de la planificación mediante capacitación fundacional.
- Apoyo a la labor de jefatura por medio del acompañamiento sistemático y la formación continua.
- Monitoreo para asegurar calidad, cobertura y pertinencia de la Clase de Orientación.
- Evaluación, diseño e implementación de intervenciones en red para el seguimiento a la autoestima escolar.
- Apoyo al Profesor jefe en el desarrollo del protagonismo y liderazgo de los estudiantes.
- Implementación de unidades de formación ciudadana, en la hora de Consejo de Curso, lideradas por las Directivas de Enseñanza media.

ÁREA INFORMÁTICA

	<ul style="list-style-type: none"> -Compra de software, aplicaciones tecnológicas o equipamiento para los colegios. -Toma de requerimientos de los parámetros necesarios para gestionar de mejor manera el inventario. -Confección de sitios y listados en SharePoint. -Visitas técnicas en los colegios para verificar que los equipos estén en funcionamiento. -Investigación del mercado tecnológico para la educación. -Cotización cursos de capacitación. <p>ÁREA RELACIONES INSTITUCIONALES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Fortalecimiento -y prolongación en el tiempo- de alianzas existentes, por medio de firma de convenios formales. -Creación de nuevos convenios con instituciones culturales en base a lo solicitado por los colegios de la red. -Creación de una escalera cultural, donde cada año el alumno tenga una experiencia cultural acorde a su curriculum académico. - Planificación, seguimiento, y evaluación del programa de tutorías, charlas magistrales y seminarios. - Prácticas profesionales: conseguir cupos y contactos con empresas donde los alumnos harán las prácticas. - Fortalecimiento de las redes de atención psicológica con la Universidad Diego Portales y Universidad Gabriel Mistral. Ampliación de esta red con otras instituciones afines. - Búsqueda de cupos para prácticas profesionales protegidas de alumnos con necesidades educativas especiales. - Capacitaciones de profesores de las especialidades técnico profesionales con las empresas colaboradoras (pasantías con empresas, cursos en el extranjero, etc.). - Búsqueda de programas de educación continua (diplomados, magíster o doctorado) con instituciones de educación superior en convenio con Belén Educa para los profesionales de Belén Educa.
<p>Lugar geográfico de ejecución</p>	<p>-Casa Central, Santiago.</p> <p>-Colegios: Cardenal Raúl Silva Henríquez, Puente Alto. Cardenal Carlos Oviedo Cavada, Maipú. Cardenal Juan Francisco Fresno, Puente Alto. Arzobispo Crescente Errázuriz, Puente Alto. Cardenal José María Caro, La Pintana. Arzobispo Manuel Vicuña, San Joaquín. Juan Luis Undurraga, Quilicura. San Alberto Hurtado, Pudahuel.</p>

<p>NOMBRE DEL PROYECTO</p> <p>Público Objetivo / Usuarios</p> <p>Objetivos del proyecto</p> <p>Número de usuarios directos alcanzados</p>	<p>PROGRAMA DE TUTORÍAS</p> <p>Alumnos de IV medio.</p> <p>Entregar a alumnos de último año escolar, orientación personalizada en torno a inquietudes personales, académicas y laborales. Incentivándolos a continuar estudios superiores.</p> <p>267 alumnos de IV medio.</p>
---	---

Resultados obtenidos	97% de los alumnos sentía motivación por asistir a las sesiones con el tutor.
	93% de los alumnos considera que su tutor lo ayudó a tomar decisiones futuras: profesionales o personales.
	88% de los alumnos sabe qué estudiar al finalizar el programa.
	96% de los alumnos recomendaría el programa a sus compañeros.
	77% de los alumnos del programa de Tutorías continúa estudios superiores.
Actividades realizadas	Seis sesiones individuales y dos sesiones grupales: <ul style="list-style-type: none"> •Sesiones con una duración de 1 hora o 1 hora y media. •Sesiones individuales desarrolladas en la oficina del tutor. • Ceremonia de inicio y de cierre realizada en la empresa en la que participan todos los tutores, alumnos, autoridades de la empresa y de Belén Educa.
Lugar geográfico de ejecución	Empresas del Programa de Tutorías.

NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA ACOMPAÑAMIENTO PARA ESTUDIANTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR
Público Objetivo / Usuarios	Estudiantes universitarios de primer año, de alto rendimiento académico en sus colegios: <ul style="list-style-type: none"> -Pertencientes al 10% de los mejores egresados de cada establecimiento. -Promedio mínimo de nota 6,0 en enseñanza media. -Puntaje PSU sobre 630 puntos. -Matricula en alguna carrera impartida por instituciones universitarias de excelencia con al menos 6 años de acreditación.
Objetivos del proyecto	Desarrollar un sistema de acompañamiento dirigido a estudiantes de excelencia que ingresan a la universidad, favoreciendo la permanencia y finalización de sus estudios.
Número de usuarios directos alcanzados	92 Estudiantes 1er año, matrícula 2022
Resultados obtenidos	Alumnos Becados: <ul style="list-style-type: none"> 55% Alumnos con 100% aprobación de ramos. 93% Alumnos con entrevista presencial. 71% Confirman continuidad 2022. 14% Casos de especial atención.
Actividades realizadas	Acompañamiento profesional: <ul style="list-style-type: none"> -Diagnóstico (Identificación de problemáticas). -Entrevistas mensuales. -Derivación a red interna y seguimiento. -Coordinación del programa y reporte a FBE. -Talleres mensuales. -Actividad grupal cierre de semestre. -Evaluación del programa.

Lugar geográfico de ejecución	Apoyo Académico: -Coordinación red de tutores ex alumnos de 3 y 4 año de carrera. -Derivación a red interna y seguimiento.
	-Casa Central Fundación Belén Educa -Pontificia Universidad Católica de Chile -Universidad de Chile -Universidad de Santiago de Chile USACH -DUOC UC

2.6 Identificación e involucramiento con grupos de interés

CUADRO N° 2

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Ministerio de Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Órgano rector del sistema educacional en Chile. • Diseña e implementa políticas educacionales. • Entrega la Excelencia Académica.
Consejo Nacional de Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Aprueba e informa los instrumentos curriculares y de evaluación para la educación escolar presentados por el Ministerio de Educación o por la Agencia de Calidad de la Educación.
Agencia de Calidad de la Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Evalúa a través: <ul style="list-style-type: none"> ○ Simce ○ Indicadores de Desarrollo Personal y Social ○ Evaluación formativa ○ Evaluación progresiva • Entrega las categorías de desempeño.
Superintendencia de educación	<ul style="list-style-type: none"> • Fiscalizar cumplimiento de normativa educacional • Fiscalizar rendición de la cuenta pública • Dar respuesta a consultas, investigar y resolver denuncias que los distintos miembros de la comunidad escolar presenten. • Recibir reclamos y actuar como mediador respecto de ellos.
Empresas y Corporaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Departamento de Relaciones Institucionales de Fundación Belén Educa se preocupa permanentemente de buscar nuevos colaboradores que puedan apoyar, tanto con aportes pecuniarios como no pecuniarios, a la Fundación en su funcionamiento normal o en proyectos específicos.
Personas naturales y público general	<ul style="list-style-type: none"> • Campaña anual de posicionamiento de marca para dar a conocer la Fundación y su proyecto.
Instituciones educacionales	<ul style="list-style-type: none"> • Belén Educa forma parte del portal EducandoJuntos.cl, el cual busca difundir contenidos educacionales que han sido aplicados y probados en sectores vulnerables. La idea de este portal es dejar estos

	<p>conocimientos a disposición de toda la comunidad educativa y así ayudar al mejoramiento de la educación.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Construcción de programas curriculares en conjunto con Fundación Arturo Irarrázaval Correa, para su futura difusión en la red de colegios. ● Miembros de la red “No hay Excusas” junto a otras organizaciones de educación en sectores vulnerables (SIP, Aptus, Astoreca, Enseña Chile, entre otros). ● Participación en talleres de otras instituciones e invitación a otros de participar en nuestras capacitaciones. ● Generación de convenios con Institutos Profesionales y universidades para convalidar ramos y buscar formas de acceso directo a la educación superior (a través de Propedéuticos, por ejemplo).
Iglesia Católica	<ul style="list-style-type: none"> ● El PEI de Belén Educa es católico y la Fundación depende del Arzobispado de Santiago. ● Proyecto de Iglesia, con clases de Religión, Oración de la mañana, retiros espirituales, capellanías, preparación y entrega de Sacramentos. ● Trabajo en red entre comunicadores de organizaciones católicas para tener un discurso unificado. ● Presencia de un representante de la Iglesia en el Directorio de la Fundación.
Profesorado	<ul style="list-style-type: none"> ● Campaña anual de búsqueda de profesores para el año siguiente. ● Convenio con universidades para prácticas de sus estudiantes en los colegios. ● Participación en ferias universitarias y con charlas para búsqueda de profesores. ● Gestión en redes sociales para compartir prácticas y ser reconocido como una buena alternativa para profesores. ● Lanzamiento del libro “Orientar para crecer”, guía práctica para las clases de Orientación para que sea usado por profesores. ● Puertas abiertas para compartir prácticas (bidireccionalmente)
Padres y apoderados	<ul style="list-style-type: none"> ● Reunión de curso mensual, de carácter formativo. ● Reunión individual de apoderado-profesor jefe. ● Horas semanales disponibles para reuniones y canales de comunicación directos y abiertos con apoderados. ● Diario mural “Belén al Día” para todos los colegios, informativo de noticias fundacionales (además de los medios de comunicación creados por los colegios). ● Activo Facebook fundacional que responde consultas de los apoderados y les provee información. ● Importante presencia de los Centros de Padres en actividades fundacionales y en organización de actividades en el colegio. ● Participación en Olimpiadas para Padres anuales.
Alumnos	<ul style="list-style-type: none"> ● Elección de Centros de Alumnos, por curso y colegio, que permitan que la voz de los alumnos sea escuchada. ● Política de puertas abiertas para presentar inquietudes y/o proyectos. ● Programa de desarrollo socioemocional para todos los cursos, de acuerdo al nivel requerido. ● Acompañamiento en la construcción de proyecto de vida: profesor jefe, programa de tutorías, Charlas magistrales, Preuniversitario y acompañamiento al egresar.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación o medición de satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Actualmente la Fundación no realiza encuestas o cuestionarios de satisfacción a los apoderados o alumnos, más allá de los indicadores considerados en el apartado 3.1.

Sin embargo, hay tres grandes mediciones que permiten realizar una radiografía de cada establecimiento:

- 1) A través de la encuesta adjunta en la medición Simce permite conocer el estado de satisfacción de algunos elementos, como la promoción de la vida sana.
- 2) La Fundación, por su parte, realiza por colegio, el Test de Autoestima Escolar (TAE) en los alumnos, que permite evaluar y planificar estrategias niño a niño.
- 3) El área académica de Belén Educa realiza permanentemente una evaluación por estudiante para medir los conocimientos alcanzados, de tal manera que pueda asegurarse el aprendizaje a medida que se va enseñando y no termine en una repitencia o similar.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Las labores y estrategias en red que se realizan en la Fundación Belén Educa son fundamentales para el logro de los objetivos de la organización en lo referente a entregar una educación de calidad a los niños, niñas y jóvenes de los diferentes colegios que hacen parte de la institución.

Actualmente se mantienen vínculos con distintas entidades públicas y privadas:

-Fundaciones: se han establecido convenios con organizaciones sin ánimo de lucro como la Fundación Arturo Irarrázaval, Aninat, Mustakis y Sura. Estas alianzas contribuyen a la formación académica y humana de los estudiantes que hacen parte de Belén Educa, además han permitido que los alumnos de la Fundación puedan acceder a oportunidades que mejoran su aprendizaje, forjan sus talentos y ayudan a su desarrollo intelectual.

-Universidades: cada una de las instituciones de educación superior que han creído en el proyecto educativo de la Fundación forman parte importante de las redes de apoyo de la organización, establecimientos como la Universidad Diego Portales, la Universidad del desarrollo, la Universidad Alberto Hurtado, la Universidad de Chile y la Universidad de Santiago (USACH) son un gran aporte y apoyo gracias a la implementación de programas formativos conjuntos, proyectos y actividades que favorecen el desarrollo educativo, social y cultural de los estudiantes.

-Instituciones culturales: los acuerdos de colaboración con establecimientos culturales están orientados a brindar a los alumnos espacios de participación en actividades artísticas, musicales, de tipo científico, entre otros que contribuyen a su educación integral y en los que pueden participar activamente. Los convenios actuales con organizaciones como el Museo Interactivo de las Condes, Museo de Artes Visuales, el Teatro Municipal, Kidzania, Buin zoo, Corpates, Centro Cultural Palacio de la Moneda, Cineteca Nacional, Museo de la solidaridad, Museo Artequín, Museo Interactivo Mirador y el Museo Chileno de Arte Precolombino han permitido que se realicen jornadas en las que los estudiantes pueden visitar museos, parques interactivos, teatros, zoológicos, etc.

-Entidades gubernamentales: el trabajo en red con instituciones del gobierno como el Ministerio de Educación y la Subsecretaría de Desarrollo Social ha logrado que la Fundación participe en planes que se enfocan en ayudar a los niños, niñas y jóvenes a superar problemas sociales derivados de la vulnerabilidad, la desigualdad y la falta de recursos. La ejecución de estos proyectos beneficia a los estudiantes de Belén Educa en cuanto a su derecho a crecer y desarrollarse plenamente, a expandir sus potencialidades y ser un aporte para la sociedad.

-Empresas: se ha mantenido contacto y coordinación constante con distintas organizaciones, lo que ha permitido la implementación de programas que representan un aporte esencial para la formación de los estudiantes, respecto a la continuidad de sus estudios y por ende a su posterior desarrollo laboral. Se han llevado a cabo iniciativas como tutorías, charlas magistrales y prácticas profesionales con empresas como, Empresas Copec, Constructora Bio Bio, Banco Santander, Grupo Etex, entre otras empresas. Proyectos que han logrado transformar la vida de muchos jóvenes.

2.9 Reclamos o incidentes

Gracias a la existencia de teléfono, correo y Facebook fundacional, se ha abierto la puerta para que apoderados –principalmente- manifiesten inquietudes, quejas y reparos. La política fundacional explícita que aquel que emita el reclamo debe ser acogido y escuchado por un miembro de la Dirección de Comunicaciones. Sin embargo, todos los reclamos son redirigidos a los colegios-información que se les entrega a los reclamantes- para que se resuelvan siguiendo el reglamento escolar del establecimiento.

Si el apoderado considerara que esto no es suficiente, se le advierte que tiene el derecho de acudir a la Superintendencia de Educación a presentar su inquietud.

Cualquiera sea el caso y el tipo de reclamo, el foco es cumplir la ley vigente cuidando el bien superior del niño.

Por otro lado, los trabajadores pueden recurrir a los distintos sindicatos o agrupaciones de trabajadores para canalizar sus reclamos o comentarios, los cuales son serán evaluados y resueltos, siguiendo el reglamento del establecimiento. Y en caso de considerarlo necesario, pueden recurrir a la Dirección del Trabajo y realizar una demanda laboral.

Información de desempeño

3.1 Objetivos e indicadores de gestión

Objetivos Generales:

Los objetivos generales de la Fundación Belén Educa son:

- Construir, implementar, poner en marcha y administrar colegios católicos de enseñanza subvencionada de buena calidad para niños, niñas y jóvenes de sectores vulnerables.
- Entregar herramientas que permitan a todos los alumnos y alumnas de los colegios de Fundación Belén Educa desarrollarse en forma integral.
- Incentivar el compromiso de las familias con el proceso educativo de sus hijos e hijas.
- Contar con equipos directivos de excelencia y disponer de un equipo docente de primer nivel, en el marco de un gran lugar para trabajar.
- Transformarse en un proyecto replicable y así sumar esfuerzos para mejorar la calidad de la educación chilena en sectores de pobreza.

Objetivos Específicos:

A continuación se presentarán los diferentes objetivos específicos y sus respectivos indicadores. Para esto, se utilizarán abreviaciones de los nombres de los colegios, las cuales son presentadas a continuación:

Abreviación	Colegio
CRSH	Colegio Raúl Silva Henríquez
CCOC	Colegio Cardenal Carlos Oviedo Cavada
CJFF	Colegio Juan Francisco Fresno Larraín
CACE	Colegio Arzobispo Crescente Errázuriz
CJMC	Colegio Cardenal José María Caro
CAMV	Colegio Arzobispo Manuel Vicuña
CJLU	Colegio Juan Luis Undurraga Aninat
CSAH	Colegio San Alberto Hurtado
FBE	Se referirá al promedio de los colegios de Fundación Belén Educa

1. Objetivo:

Aumentar la asistencia de los alumnos en un punto porcentual por sobre la asistencia presupuestada.

a. Indicador:

Se utiliza la diferencia entre el porcentaje de asistencia efectiva y el porcentaje de asistencia presupuestada.

b. Resultado:

Indicador	CRSH	CCOC	CJFF	CACE	CJMC	CAMV	CJLU	CSAH	FBE
% de Asistencia Ppto	91%	91%	91%	91%	91%	91%	91%	91%	91%
% de Asistencia	87,5%	89,8%	86,2%	88,7%	84%	82,9%	86,4%	86,9%	86,8%
Diferencia entre asistencia efectiva y asistencia presupuestada	-3,5%	-1,2%	-4,8%	-2,3%	-7%	-8,1%	-4,6%	-4,1%	-4,2%

2. Objetivo:

Lograr una asistencia de docentes y asistentes de la educación igual o superior al 95%.

a. Indicador:

Para poder llevar un control de este objetivo, se presenta la tasa de asistencia de los docentes y asistentes de la educación, y la diferencia con la tasa de asistencia del año anterior.

b. Resultado:

Colegio	2021	2022	Dif
CRSH	94,1%	90,5%	-3,6%
CCOC	91,1%	93,2%	2,1%
CJFF	93,5%	87,9%	-5,6%
CACE	95,5%	91,7%	-3,8%
CJMC	91,7%	89,2%	-2,5%
CAMV	97,8%	90,1%	-7,7%
CJLU	93,4%	89,7%	-3,7%
CSAH	93,7%	90,5%	-3,2%
FBE	93,9%	90,3%	-3,6%

3.2 Indicadores financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

	2021	2022
Total de ingresos (en M\$) <i>(Debe ser consistente con el total de ingresos reportado en la carátula)</i>	26.994.209	28.716.505
Ingresos provenientes del extranjero (en M\$)	-	-
OTROS INDICADORES RELEVANTES		
<i>$\frac{\text{Donaciones acogidas a algún beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos}}$</i>	6,5%	8,2%
<i>$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos totales}}$</i>	12,1%	10,3%
<i>$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}}$</i>	1,9%	1,8%

3. Balance Tributario o Cuadro de Ingresos y Gastos

Se adjunta Balance Tributario en página siguiente.

BALANCE GENERAL

PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01-01-2022 Y EL 31-12-2022

Cuenta	Nombre	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdidas	Ganancias
11101	Caja	2.445.135	2.345.613	99.522	0	99.522	0	0	0
11104	Banco Santander N° 40121064	50.294.558.705	50.134.450.322	160.108.383	0	160.108.383	0	0	0
11105	Banco Santander N° 40181555	123.257.948	31.252.622	92.005.326	0	92.005.326	0	0	0
11106	Banco Santander N° 7400165755	3.588.113.659	3.393.414.595	194.699.064	0	194.699.064	0	0	0
11107	Banco Santander N° 08200020309	18.257.021	16.080.499	2.176.522	0	2.176.522	0	0	0
11108	Banco Santander N° 02191890	116.662.268	66.922.779	49.739.489	0	49.739.489	0	0	0
11110	Banco Santander 70-39583-5	7.897.071	7.500.717	396.354	0	396.354	0	0	0
11111	Fondo Fijo	64.949.170	64.507.588	441.582	0	441.582	0	0	0
11112	Banco Santander N° 7546230-1	91.149.632	63.950.713	27.198.919	0	27.198.919	0	0	0
11113	Banco Santander N° 8204900-2	109.991.818	109.991.818	0	0	0	0	0	0
11301	Fondo Mutuo Santander	14.535.049.625	14.535.049.625	0	0	0	0	0	0
11402	Donaciones por Recibir	2.417.160.290	2.417.160.290	0	0	0	0	0	0
11501	Fondos por rendir	418.367.771	403.920.952	14.446.819	0	14.446.819	0	0	0
11502	Cuenta Corriente del Personal	14.231.680	6.075.636	8.156.044	0	8.156.044	0	0	0
11504	Anticipos sueldos	738.579.742	738.579.742	0	0	0	0	0	0
11508	Ctas por Recuperar Empleados	56.287.050	51.239.816	5.047.234	0	5.047.234	0	0	0
11509	Cta.CCAF Los Andes	1.773.539	0	1.773.539	0	1.773.539	0	0	0
11510	Cuenta por Cobrar Empresas	548.938	493.938	55.000	0	55.000	0	0	0
11512	Fondos a Reembolsar	33.169.594	31.686.153	1.483.441	0	1.483.441	0	0	0
11603	Credito Sence	561.081.882	360.051.882	201.030.000	0	201.030.000	0	0	0
11701	Seguros vigentes	12.797.925	12.797.925	0	0	0	0	0	0
11702	Otros, Gastos anticipado	30.823.963	26.459.745	4.364.218	0	4.364.218	0	0	0
11901	Documentos en garantia	43.436.309	16.338.292	27.098.017	0	27.098.017	0	0	0
12101	Terreno Colegio CRSH	236.065.385	0	236.065.385	0	236.065.385	0	0	0
12102	Terreno Colegio CAMV	83.608.980	0	83.608.980	0	83.608.980	0	0	0
12103	Terreno Colegio CJMC	293.512.620	0	293.512.620	0	293.512.620	0	0	0
12104	Terreno Colegio CJFF	30.004.661	0	30.004.661	0	30.004.661	0	0	0
12105	Terreno Casa Retiro Fernando Nosedá Z.	339.800.695	0	339.800.695	0	339.800.695	0	0	0
12106	Terreno La Union	32.901.800	0	32.901.800	0	32.901.800	0	0	0
12107	Terreno Colegio CSAH	16.435.797	0	16.435.797	0	16.435.797	0	0	0
12201	Edificio Card. R.S.H.	1.163.859.398	78.638.603	1.085.220.795	0	1.085.220.795	0	0	0
12202	Edificio Card. C.O.C.	1.858.339.185	4.142.492	1.854.196.693	0	1.854.196.693	0	0	0
12203	Edificio Card. Fresno	1.448.211.933	18.985.726	1.429.226.207	0	1.429.226.207	0	0	0
12204	Edificio Arzobispo C. Errazuriz	2.339.953.084	51.611.668	2.288.341.416	0	2.288.341.416	0	0	0
12205	Edificio Card. J.M. Caro	1.885.880.368	116.970.486	1.768.909.882	0	1.768.909.882	0	0	0
12206	Edificio Arzobispo M.Vicuña	940.374.339	104.574	940.269.765	0	940.269.765	0	0	0

RUT: 74805100-7

BALANCE GENERAL

PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01-01-2022 Y EL 31-12-2022

Cuenta	Nombre	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdidas	Ganancias
12207	Edificio J.L.Undurraga Arinat	1.773.026.446	22.493.024	1.750.533.422	0	1.750.533.422	0	0	0
12209	Edificio San Alberto Hurtado	2.781.257.763	77.261.127	2.703.996.636	0	2.703.996.636	0	0	0
12210	Casa Retiro Fernando Nosedá Z.	374.171.444	374.171.444	0	0	0	0	0	0
12211	Obra en Proceso	2.903.660.631	1.492.754.984	1.410.905.647	0	1.410.905.647	0	0	0
12302	Muebles y Equipo	1.851.521.838	989.671.764	861.850.074	0	861.850.074	0	0	0
12303	Equipos de Computación	2.495.642.185	34.095.880	2.461.546.305	0	2.461.546.305	0	0	0
12401	Licencias de Software	840.550.379	7.743.516	832.806.863	0	832.806.863	0	0	0
12501	Deprec. acum.Muebles y Utiles	817.356.542	1.148.770.778	0	331.414.236	0	331.414.236	0	0
12502	Deprec.acum.Eq.Computación	469.671.654	1.586.018.494	0	1.116.346.840	0	1.116.346.840	0	0
12503	Deprec.acum.Edificios	97.401.094	5.446.305.376	0	5.348.904.282	0	5.348.904.282	0	0
12505	Amortiz.acum.otros Activos Fijos	19.834.018	360.353.789	0	340.519.771	0	340.519.771	0	0
13101	Cuentas por Cobrar L/PL	3.479.108.625	610.000.000	2.869.108.625	0	2.869.108.625	0	0	0
13103	Fondos Mutuos BTG	4.957.592.518	4.094.417.881	863.174.637	0	863.174.637	0	0	0
13105	Fondo Mutuo Larrain Vial	880.481.871	17.169.591	863.312.280	0	863.312.280	0	0	0
13108	Cuentas por Cobrar Esc de Lideres	296.845.147	869.679	295.975.468	0	295.975.468	0	0	0
13109	Proyecto Aulas Conectadas	16.464.000	16.464.000	0	0	0	0	0	0
21201	Facturas por Pagar	6.567.107.243	6.633.566.761	0	66.459.518	0	66.459.518	0	0
21401	Provisión Leyes Ministeriales	132.477.357	132.477.357	0	0	0	0	0	0
21403	Provisión Indemnizacion	529.430.382	4.483.850.393	0	3.954.420.011	0	3.954.420.011	0	0
21404	Provisión Bono Desempeño	1.624.636.488	1.643.310.235	0	18.673.747	0	18.673.747	0	0
21405	Provisión Varias	1.478.747.143	1.478.747.143	0	0	0	0	0	0
21406	Provisión Fondos de Reserva	290.854.597	290.854.597	0	0	0	0	0	0
21502	Impuesto Unico Trabajadores	442.138.921	570.377.124	0	128.238.203	0	128.238.203	0	0
21503	Impuesto Ret. 2da.Categoría	73.886.424	82.592.564	0	8.706.140	0	8.706.140	0	0
21504	Remuneraciones por Pagar	17.895.177.092	18.009.046.857	0	113.869.765	0	113.869.765	0	0
21505	Honorarios por Pagar	460.458.491	479.894.799	0	19.436.308	0	19.436.308	0	0
21506	Instituciones Previsionales	6.041.738.120	6.775.770.931	0	734.032.811	0	734.032.811	0	0
21507	Colegio de Profesores	393.082	413.633	0	20.551	0	20.551	0	0
21508	Bienestar	103.880.500	117.158.509	0	13.278.009	0	13.278.009	0	0
21509	Cuota Sindical trabajadores	57.122.736	60.528.982	0	3.406.246	0	3.406.246	0	0
21510	Cuentas por Pagar Empleados "RRHH"	1.401.184.107	1.673.488.555	0	272.304.448	0	272.304.448	0	0
21511	Seguro de Salud	312.097.711	313.236.511	0	1.138.800	0	1.138.800	0	0
21512	Cta por Pagar Escuela de Lideres	0	274.609.569	0	274.609.569	0	274.609.569	0	0
21513	Ctas. Varias Por Pagar	0	1.209.254	0	1.209.254	0	1.209.254	0	0
21514	Tarjeta de Credito Visa Empresarial	18.309.928	18.309.928	0	0	0	0	0	0
22101	Documentos por pagar L/PL	0	116.139.848	0	116.139.848	0	116.139.848	0	0

RUT: 74805100-7

BALANCE GENERAL

PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01-01-2022 Y EL 31-12-2022

Cuenta	Nombre	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdidas	Ganancias
31101	Capital	0	1.000.000	0	1.000.000	0	1.000.000	0	0
31201	Fondo Reval.Capital Propio	0	1.219.852	0	1.219.852	0	1.219.852	0	0
31301	Superávit Acumulado	1.043.658.904	15.737.361.148	0	14.693.702.244	0	14.693.702.244	0	0
31303	Déficit/Superávit del Ejercicio	26.283.986.233	25.847.330.335	436.655.898	0	436.655.898	0	0	0
41101	Subvención	765.709.636	10.141.914.710	0	9.375.205.074	0	0	0	9.375.205.074
41102	Subv.Recursos Complementarios	14.438.175	685.122.735	0	670.684.560	0	0	0	670.684.560
41103	Subv.Recursos Aguinados y Bonos	3.586.719	456.698.947	0	453.112.228	0	0	0	453.112.228
41104	Bono Reconocimiento Profesional Ley 20.15	170.024.638	2.585.740.437	0	2.415.715.799	0	0	0	2.415.715.799
41105	Subvención Mantenimiento	8.660.803	233.986.841	0	225.326.038	0	0	0	225.326.038
41106	Subvención Proyecto Integración	181.252.936	2.916.259.085	0	2.735.006.149	0	0	0	2.735.006.149
41107	Subv.Preferencia (SEP)	376.471.061	5.712.043.803	0	5.335.572.742	0	0	0	5.335.572.742
41108	Subvención, Multas e Interes	19.979.934	0	19.979.934	0	0	0	19.979.934	0
41109	Subv. Asig Especial Ley 19410	4.938.372	67.009.102	0	62.070.730	0	0	0	62.070.730
41110	Subv. No Docentes Ley 19454	9.321.745	140.431.375	0	131.109.630	0	0	0	131.109.630
41111	Subv. Asignación Ley 19933	88.977.884	1.341.112.334	0	1.252.134.450	0	0	0	1.252.134.450
41112	Subvención ProRetención	13.049.811	142.135.681	0	129.085.870	0	0	0	129.085.870
41113	Aporte Ley 19.278 Art.11	79.945.590	1.233.605.032	0	1.153.659.442	0	0	0	1.153.659.442
41115	Subvención Aporte Gratuidad	120.422.809	1.788.903.817	0	1.668.481.008	0	0	0	1.668.481.008
41116	Subvención Carrera Docente	23.647.116	483.907.859	0	460.260.743	0	0	0	460.260.743
41301	Donaciones	1.576.558.450	3.931.593.492	0	2.355.035.042	0	0	0	2.355.035.042
41401	Otros Aportes	1.346.630	216.140.237	0	214.793.607	0	0	0	214.793.607
41402	Otros Aportes FAIC	13.084.031	94.755.838	0	81.671.807	0	0	0	81.671.807
41403	Ingresos por Gestión Administrativa	0	1.399.038.800	0	1.399.038.800	0	0	0	1.399.038.800
41404	Aportes Botonera Internet	15.000	112.000	0	97.000	0	0	0	97.000
41405	Proyecto Aulas Conectadas	0	16.464.000	0	16.464.000	0	0	0	16.464.000
61101	Implementación y Reposición	269.895.394	85.432.708	184.462.686	0	0	0	184.462.686	0
61102	Art.Clases, Fotocopias, Material Didactico y	706.211.485	68.770.903	637.440.582	0	0	0	637.440.582	0
61103	Becas de Estudio Ex Alumnos	90.855.247	100.000	90.755.247	0	0	0	90.755.247	0
61104	Formación-Pastoral	203.853.846	7.751.432	196.102.414	0	0	0	196.102.414	0
61105	Jornada Alumnos	141.244.404	543.088	140.701.316	0	0	0	140.701.316	0
61106	Salida Pedagogica	40.235.100	164.000	40.071.100	0	0	0	40.071.100	0
61107	Jornada Docencia y Administración	116.273.103	9.977.286	106.295.817	0	0	0	106.295.817	0
61108	Asesorías AC y Talleres	302.538.760	20.184.455	282.354.305	0	0	0	282.354.305	0
61109	Otros Gastos Formación	10.763.342	31.000	10.732.342	0	0	0	10.732.342	0
61110	Gastos de Convivencia Escolar	14.363.202	69.980	14.293.222	0	0	0	14.293.222	0
61201	Remu. Directivos Docentes	9.491.505.661	757.692.588	8.733.813.073	0	0	0	8.733.813.073	0

RUT: 74805100-7

BALANCE GENERAL

PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01-01-2022 Y EL 31-12-2022

Cuenta	Nombre	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdidas	Ganancias
61202	Remu. Administrativos Auxiliares	5.438.745.707	434.620.990	5.004.124.717	0	0	0	5.004.124.717	0
61203	Remu. Ley 19.933	134.299.592	0	134.299.592	0	0	0	134.299.592	0
61204	Provisión SAE Ley 19933	35.006.438	0	35.006.438	0	0	0	35.006.438	0
61205	Remu. Ley 19410	47.583.663	0	47.583.663	0	0	0	47.583.663	0
61206	Provisión SAE Ley 19410	18.517.417	0	18.517.417	0	0	0	18.517.417	0
61207	Remu. Ley 19464	140.884.434	11.236.403	129.648.031	0	0	0	129.648.031	0
61208	Bonificación Complementaria	2.010.653.903	1.476.545.036	534.108.867	0	0	0	534.108.867	0
61209	Prov. Bonificación Complementaria	63.185.488	0	63.185.488	0	0	0	63.185.488	0
61210	Bono Reconocimiento Profesional Ley 20151	2.904.613.555	243.832.715	2.660.780.840	0	0	0	2.660.780.840	0
61212	Asignación Belen	594.433.161	45.400.747	549.032.414	0	0	0	549.032.414	0
61213	Bono Imponible Talleres	40.108.545	7.525.960	32.582.585	0	0	0	32.582.585	0
61214	Bono Imponible Convenio Sindicales	491.287.201	38.862.651	452.424.550	0	0	0	452.424.550	0
61215	Colación Personal	958.024.515	92.485.234	865.539.281	0	0	0	865.539.281	0
61216	Movilización del Personal	624.546.275	48.839.616	575.706.614	0	0	0	575.706.614	0
61217	Aguinaldo Empleador	233.410.090	0	233.410.090	0	0	0	233.410.090	0
61218	Bonos y Aguinaldos Especiales Mineduc	1.151.799.974	522.277.948	629.522.026	0	0	0	629.522.026	0
61219	Costo Patronal ACHS/Mutual	203.858.076	14.890.557	188.967.519	0	0	0	188.967.519	0
61220	Cto.Patr.Seg.Cesantia	503.969.836	35.910.440	468.059.396	0	0	0	468.059.396	0
61222	Seguro Invalidez y Sobrev.	400.977.822	25.780.900	375.196.922	0	0	0	375.196.922	0
61223	Indemnización Empeados Devengadas	655.240.276	0	655.240.276	0	0	0	655.240.276	0
61224	Vacaciones Devengadas	11.839.347	1.017.288	10.822.059	0	0	0	10.822.059	0
61225	Bono Desempeño	1.471.999.052	74.928.811	1.397.070.241	0	0	0	1.397.070.241	0
61226	Bienestar Aporte Empleador	41.778.500	3.165.500	38.613.000	0	0	0	38.613.000	0
61227	Sala Cuna	93.040.915	5.950.000	87.090.915	0	0	0	87.090.915	0
61228	Seguro Salud	150.451.043	10.515.099	139.935.944	0	0	0	139.935.944	0
61229	Capacitación	208.062.334	23.562.950	184.499.384	0	0	0	184.499.384	0
61230	Gastos Convenios Colectivos	62.198.520	12.573.005	49.625.515	0	0	0	49.625.515	0
61231	Otros Gastos del Personal	6.068.038	6.001.367	66.671	0	0	0	66.671	0
61232	Interes y Multas Laborales	2.853	0	2.853	0	0	0	2.853	0
61233	Asesorías y Honorarios Laborales	50.798.211	3.641.803	47.156.408	0	0	0	47.156.408	0
61235	Gastos de Selección e Inducción	13.434.902	3.759.793	9.675.109	0	0	0	9.675.109	0
61236	Bonificación Carrera Docente	1.308.870.995	115.783.595	1.193.087.400	0	0	0	1.193.087.400	0
61237	Planilla Suplementaria Carrera Docente	20.836.062	1.288.535	19.547.527	0	0	0	19.547.527	0
61301	Ariendo	81.377.422	21.497.063	59.880.359	0	0	0	59.880.359	0
61302	Movilización, Traslados	39.101.361	504.253	38.597.108	0	0	0	38.597.108	0
61303	Servicios Básicos y Telecomunicaciones	573.601.300	34.100.365	539.500.935	0	0	0	539.500.935	0

Fundacion Belen Educa

Página
Fecha Emisión5
13/09/2023

RUT: 74805100-7


BALANCE GENERAL

PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 01-01-2022 Y EL 31-12-2022

Cuenta	Nombre	Débitos	Créditos	Deudor	Acreedor	Activo	Pasivo	Pérdidas	Ganancias
61304	Utiles Oficina, Fotocopias	24.587.823	1.636.896	22.950.927	0	0	0	22.950.927	0
61305	Aseo y Ornato	277.204.929	14.396.143	262.808.786	0	0	0	262.808.786	0
61306	Mantenión e Infraestructura	1.589.585.711	1.099.629.018	489.956.693	0	0	0	489.956.693	0
61307	Gasto de Informática	48.765.234	15.000	48.750.234	0	0	0	48.750.234	0
61308	Gastos Comunicacionales	101.732.074	9.236.637	92.495.437	0	0	0	92.495.437	0
61309	Inscripciones Soc. y Gubernamentales	47.100	0	47.100	0	0	0	47.100	0
61310	Gastos Notariales	754.327	22.000	732.327	0	0	0	732.327	0
61311	Gastos Bancarios	29.984.286	381.182	29.603.104	0	0	0	29.603.104	0
61312	Seguro	13.071.102	984.456	12.086.646	0	0	0	12.086.646	0
61313	Coordinación, Reunión y Otros	47.748.759	423.864	47.324.895	0	0	0	47.324.895	0
61314	Otros Gastos Generales	60.257.076	880.858	59.376.218	0	0	0	59.376.218	0
61315	Gastos de Gestión y Administración	1.399.038.800	0	1.399.038.800	0	0	0	1.399.038.800	0
61316	Asesorías Administrativas y Otras	135.710.496	118.979.161	16.731.335	0	0	0	16.731.335	0
61317	Intereses y Multas Legales	25.900	0	25.900	0	0	0	25.900	0
71101	Utilidad Fondo Mutuo Santander	0	59.566.956	0	59.566.956	0	0	0	59.566.956
71103	Utilidad Fondo BTG	0	100.152.657	0	100.152.657	0	0	0	100.152.657
71105	Utilidad Fondo Mutuo Larrain Vial	17.169.591	102.677.088	0	85.507.497	0	0	0	85.507.497
71201	Otros Ingresos Fuera de la Explotación	1.332.800	25.806.037	0	24.473.237	0	0	0	24.473.237
81101	Depreciación Activo Fijo	1.103.430.427	495.937.402	607.493.025	0	0	0	607.493.025	0
81104	Amortización Licencia de Software	100.601.158	0	100.601.158	0	0	0	100.601.158	0
82201	Corrección Monetaria Activos	1.178.608.274	2.557.476.739	0	1.378.868.465	0	0	0	1.378.868.465
82203	Corrección Monetaria Patrimonio	1.689.331.183	0	1.689.331.183	0	0	0	1.689.331.183	0
82301	Impuesto Renta 1ª Categoría	200.720.266	200.720.266	0	0	0	0	0	0
Totales Parciales		216.424.896.817	216.424.896.817	69.343.143.884	69.343.143.884	28.638.880.024	27.659.060.463	32.804.483.980	31.784.093.631
Pérdida del Ejercicio						1.020.370.429			1.020.370.429
Totales Generales		216.424.896.817	216.424.896.817	69.343.143.884	69.343.143.884	27.659.060.463	27.659.060.463	32.804.483.980	32.804.483.980

4. Manifestación de Responsabilidad

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Roger Marull Yori	Director de Administración y Finanzas	6.241.749-8	

Fecha: _____ de _____ de _____